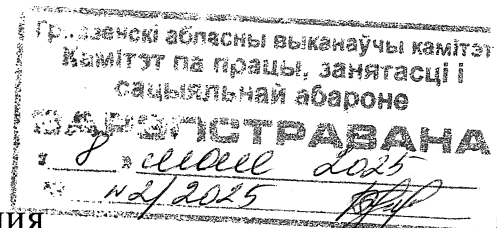


СОГЛАШЕНИЕ

между главным управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2025–2028 годы



Главное управление здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения, именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни работников здравоохранения должны быть стабильность и подъем экономики,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения для граждан Республики Беларусь,

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций,

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов (далее – Генеральное соглашение), Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения (далее – Тарифное соглашение), Соглашения между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов (далее – Местное соглашение) заключили настоящее Соглашение (далее – Местное отраслевое соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон в 2025–2028 годах по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, обеспечению стабильной и эффективной деятельности организаций Гродненской области, входящих в систему Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

ГЛАВА 1

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1. Соглашение содержит ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защищенности работников, соблюдению их трудовых прав и гарантий, созданию безопасных условий труда.

2. Стороны развивают и углубляют сотрудничество в области здравоохранения в целях создания условий для дальнейшего совершенствования деятельности системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

3. Стороны признают необходимым:

3.1. обязательное представление в местные исполнительные и распорядительные органы (в управления по труду, занятости и социальной защите Гродненского городского и районных исполнительных комитетов), Гродненскую областную организацию Белорусского профсоюза работников здравоохранения коллективных договоров (изменений и дополнений к ним) организаций на стадии проектов с целью их правовой экспертизы и недопущения нарушений трудового законодательства Республики Беларусь;

3.2. обязательное направление нанимателями в местные исполнительные и распорядительные органы коллективного договора (изменений и дополнений к коллективному договору) и необходимых для его регистрации документов в течение одного месяца со дня его заключения (либо подписания).

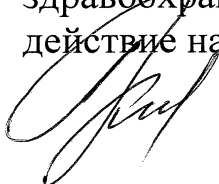
4. Нормы Генерального, Тарифного и Местного соглашений являются составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служат основой для разработки и заключения настоящего Соглашения.

5. Настоящее Соглашение является основой для разработки и заключения коллективных договоров организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

Коллективные договоры могут включать дополнительные и более высокие по сравнению с настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии в отношении членов профсоюза за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, местных бюджетов и других источников, не запрещенных законодательством.

6. Соглашение действует в отношении всех нанимателей системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и членов Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

На государственных гражданских служащих главного управления здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета действие настоящего Соглашения распространяется в части положений, не



противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной гражданской службой в Республике Беларусь.

7. Настоящее Соглашение в установленном законодательством порядке распространяется на другие организации, независимо от подчиненности, работники которых являются членами Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

8. Организации, в которых созданы первичные профсоюзные организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, не являющиеся стороной настоящего Соглашения, признают настоящее Соглашение посредством закрепления его норм и положений в коллективных договорах.

9. Стороны не вправе в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

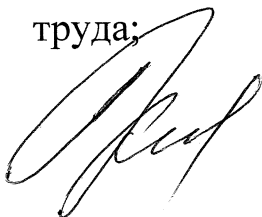
10. Стороны договорились совместно проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда и улучшение благосостояния работников здравоохранения, повышения качества их жизни, в том числе путем:

10.1. обеспечения гарантированной оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора;

10.2. содействовать приоритетному финансированию здравоохранения в соответствии с ежегодными основными показателями прогноза социально-экономического развития области и в объемах, необходимых для выполнения территориальных программ государственных гарантий оказания населению области бесплатной медицинской помощи, выполнению минимальных государственных социальных стандартов по обслуживанию населения в области здравоохранения;

10.3. реализации норм пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт;

10.4. своевременно доводить до сведения подчиненных организаций изменения и дополнения в существующие условия нормирования и оплаты труда;



10.5. ежемесячно анализировать кредиторскую задолженность организаций и при необходимости взаимодействовать с местными исполнительными и распорядительными органами для принятия мер по обеспечению стабильной работы организаций и своевременной выплаты заработной платы;

10.6. информировать коллективы и первичные профсоюзные организации о финансовом положении организаций, использовании средств на стимулирующие выплаты, материальной помощи, средств, получаемых от приносящей доходы деятельности, о текущих планах развития, предполагаемых организационно-производственных изменениях;

10.7. обеспечить гарантированную оплату труда за фактически выполненный объем работы, недопущение снижения заработной платы работников в условиях проводимой оптимизации структуры управления и организации медицинской помощи;

10.8. обеспечения в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь размера тарифной ставки первого разряда (при ее применении) не ниже 30 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

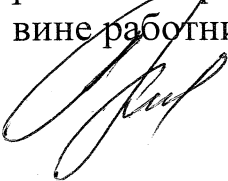
10.9. тарифы оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, определяются по базовой ставке и коэффициентам тарифного разряда тарифной сетки (кратным размерам базовой ставки);

10.10. формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе стимулирующие и компенсирующие выплаты, единовременной выплаты на оздоровление, материальной помощи за счет бюджетных и внебюджетных средств устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов и трудового договора (контракта);

10.11. формы, системы и размеры оплаты труда в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь определяются самостоятельно в зависимости от профессии, квалификации, сложности и условий выполняемых работ;

10.12. направлять в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на:

оплату труда работников, осуществляющих приносящую доходы деятельность, у которых имелись отработанные дни в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, а также дни простоя не по вине работника;



дополнительное премирование работников бюджетных организаций; поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях, оказания обучающимся материальной помощи в учреждениях образования;

осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников;

финансирование расходов по организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и иных мероприятий и (или) участию в них (в том числе осуществления отчислений профсоюзным организациям средств на указанные цели);

иные цели в соответствии с законодательством;

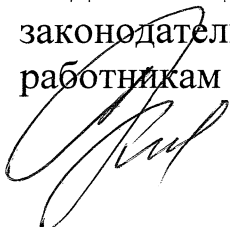
10.13. ходатайствовать перед областным, городским, районными исполнительными комитетами о выделении из местных бюджетов дополнительных средств на содержание организаций, оказание материальной помощи, поощрение лучших работников здравоохранения, а также единовременной материальной помощи молодым специалистам и выпускникам медицинских учреждений образования, направленным на работу в государственные организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

10.14. принимать меры по недопущению снижения закрепленных в коллективных договорах и соглашениях гарантий правовой и социальной защищенности работающих, максимальному использованию средств, полученных от внебюджетной деятельности в части превышения доходов над расходами на материальное стимулирование работников.

11. Стороны договорились продолжить работу по дальнейшему совершенствованию:

11.1. условий оплаты труда работников бюджетных организаций, в том числе дифференциации размеров стимулирующих выплат в зависимости от уровня квалификации, характера, сложности, интенсивности и качества труда;

11.2. системы социальной поддержки работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь с целью закрепления кадров в организациях здравоохранения, установления за счет местных бюджетов дополнительных гарантий по сравнению с действующим законодательством, стимулирующих и компенсирующих выплат работникам здравоохранения, а также единовременной материальной



помощи выпускникам государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенным (направленным, перераспределенным (перенаправленным) на работу в организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

11.3. нормирования труда работников здравоохранения;

11.4. системы экономического стимулирования на основе достигнутых количественных и качественных результатов в работе, соблюдения социальной справедливости и повышения оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы;

11.5. общественного контроля соблюдения законодательства об оплате труда, в том числе в части:

своевременной выплаты начисленной заработной платы в организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и соблюдения нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» в редакции Закона Республики Беларусь от 24 апреля 2014 г.;

своевременности и полноты исполнения указов и декретов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда, условия нормирования труда в государственных организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

индексации несвоевременно выплаченных, недоначисленных или недоплаченных сумм заработной платы;

выполнения норм и обязательств, предусмотренных коллективными договорами;

11.6. системы оплаты труда и материального стимулирования научных работников, определенной Указом Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций».

12. Стороны совместными усилиями добиваются:

12.1. оплаты работы по оказанию медицинской помощи, выполняемой медицинскими работниками сверх продолжительности рабочего времени за счет средств, предусмотренных на оплату труда, за фактически отработанное время, на основании табеля учета рабочего времени и действующих условий оплаты труда:

в дни работы по графику – в одинарном размере;




в дни работы по графику, в установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, – согласно требованиям статьи 69 Трудового кодекса Республики Беларусь;

в дни работы, являющиеся по графику работы выходными при сверх продолжительности рабочего времени, – согласно требованиям статьи 69 Трудового кодекса Республики Беларусь;

12.2. применения дополнительных стимулирующих выплат и компенсирующих мер к работникам, привлекаемым к работе сверх продолжительности рабочего времени по основной работе (увеличение размера надбавок, дополнительное премирование, предоставление дополнительных дней отпуска и др.);

12.3. оплаты труда работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в соответствии с законодательством;

12.4. минимизации рисков снижения социальной защищенности работников и не допущения снижения размеров заработной платы работников при введении новых условий оплаты труда.

13. Стороны пришли к соглашению:

13.1. вопросы оплаты труда установления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи, премирования за счет бюджетных и внебюджетных средств в организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь решаются с участием (по согласованию) соответствующих профсоюзных комитетов в порядке, установленном законодательством;

13.2. вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным письменным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством;

13.3. предусматривать в коллективных договорах выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

13.4. формы, системы и размеры оплаты труда в коммерческих организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь определяются самостоятельно в зависимости от должности служащего (профессии рабочего), квалификации, сложности и условий выполняемых работ;



13.5. условия оплаты труда, порядок и условия премирования в коммерческих организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

13.6. порядок и условия оплаты труда за счет бюджетных и внебюджетных средств, в том числе премирования работников, установления надбавки за сложность и напряженность работы, единовременной выплаты на оздоровление, оказание материальной помощи в бюджетных организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

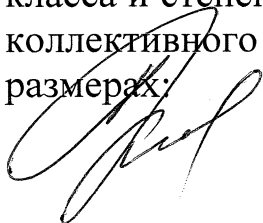
13.7. повышать тарифную ставку (тарифный оклад) работникам не менее чем на 30 процентов, в бюджетных организациях – установление надбавки в размере не менее 30 процентов оклада, и предоставление дополнительного поощрительного отпуска не менее 1 календарного дня с сохранением среднего заработка при заключении (продлении) контракта в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;

13.8. премирование, установление стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление руководителям государственных организаций, подчиненных главному управлению здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, осуществлять в соответствии с Положениями, разработанными главным управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета и согласованными с Гродненской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения и в соответствии с контрактами, заключенными с вышестоящим органом управления.

Выплата материальной помощи, в размерах предусмотренных коллективным договором, руководителю организации осуществляется согласно Положению об оказании материальной помощи на общих основаниях, если иное не предусмотрено трудовым договором (контрактом);

13.9. исчисление стажа работы в бюджетных организациях производить в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»;

13.10. устанавливать доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса и степени условий труда, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта, в размерах:



0,03 до 0,07 процента от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

0,10-0,31 процента тарифной ставки I разряда или фиксированной денежной величины, установленной в иных организациях, кроме бюджетных организаций.

Размер доплат, рассчитанных в соответствии с абзацем третьим настоящего подпункта, не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

13.11. производить доплаты за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в размере, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, нанимателем. При этом ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время (с 22 часов до 6 часов);

13.12. предусматривать санитаркам и рабочим организаций здравоохранения, расположенных в сельской местности, установление дополнительной надбавки за сложность и напряженность работы на время отопительного сезона 50 процентов оклада (при наличии печного отопления);

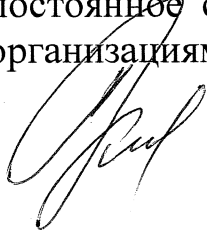
13.13. производить оплату за проезд медицинским и фармацевтическим работникам сельской местности, приезжающим по служебным вопросам в районные организации здравоохранения (медико-санитарные советы, учеба и другие), при предъявлении проездных документов;

13.14. компенсировать расходы на проезд специалистам участковой службы, обслуживающим отдаленные от амбулаторно-поликлинических организаций участки.

ГЛАВА 3 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

14. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

14.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;



14.2. содействовать заключению коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевого и территориальных советов по трудовым и социальным вопросам;

14.3. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных и индивидуальных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

15. Главное управление здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета:

15.1. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы работников и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения и рассматривает ее позицию до принятия решения;

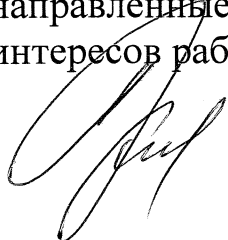
15.2. принимает меры, направленные на выделение в полном объеме средств из республиканского и местных бюджетов на оплату труда работников здравоохранения и выполнение показателей по росту уровня заработной платы, определенных Программой социально-экономического развития Республики Беларусь;

15.3. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюза в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства. Содействует сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

16. Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

16.1. обеспечивает защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза в пределах, предоставленных законодательством Республики Беларусь полномочий, осуществляет в организациях общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, выходит с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и условия коллективного договора;

16.2. через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов главного управления здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, вносит предложения, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов работников;



16.3. при координации деятельности членских организаций по заключению коллективных договоров учитывает необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности в организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

17. Стороны пришли к соглашению:

17.1. придерживаться принципов социального партнерства – паритетности представительства, равноправия сторон, взаимной требовательности, конструктивности и аргументированности при проведении переговоров (консультаций) для разработки двухстороннего соглашения, внесения в него изменений и дополнений, реализации принятых обязательств;

17.2. проводить согласованную политику по созданию и организационному укреплению профсоюзных организаций;

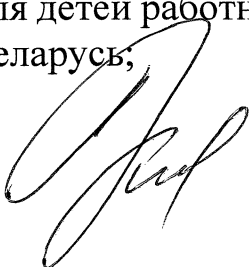
17.3. проводить разъяснительную и пропагандистскую работу в организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики отрасли с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовых коллективах;

17.4. совместно проводить обучение руководителей организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива, общественных инспекторов по охране труда по экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

17.5. обеспечить участие Сторон в проводимых совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

17.6. включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях или нормативных правовых и иных правовых актах в области социального партнерства;

17.7. принимать в установленном порядке в соответствии с коллективными договорами участие в равных долях в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием для детей работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;



17.8. вносить в установленном порядке в трудовые книжки работников – членов профсоюза, награжденных наградами Федерации профсоюзов Беларуси, Белорусского профсоюза работников здравоохранения, Гродненского областного объединения профсоюзов и Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, соответствующие записи на основании постановлений руководящих органов названных профсоюзных организаций;

17.9. создавать комиссии по трудовым спорам;

17.10. локальные правовые акты по вопросам охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников отрасли принимаются нанимателями по согласованию с профсоюзными комитетами организаций;

17.11. рекомендовать Сторонам в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров подписывать коллективный договор на согласованных условиях;

17.12. рекомендовать Сторонам социального партнерства включать в коллективные договоры положения, предусматривающие развитие системы стимулирования и поощрения работников за высокие достижения в области качества.

18. В целях дальнейшего развития социального партнерства, Стороны договорились принимать меры по содействию реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, предоставлению работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством Республики Беларусь, рекомендовать для включения в коллективные договоры следующие положения:

18.1. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации работникам в переобучении и трудоустройстве в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

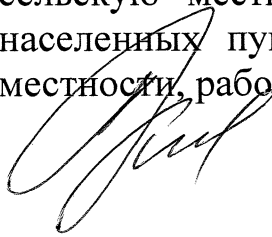
18.2. направление материальной помощи работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями, в том числе:

на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины;

пострадавшим в результате стихийных бедствий, травмирования в быту, тяжелой болезни, утрат;

работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года;

для частичного возмещения затрат по проезду к месту работы в сельскую местность работникам, проживающим в городах и других населенных пунктах, а также работникам, проживающим в сельской местности, работающим в городах;



на витаминизацию и антианемическую терапию беременным женщинам;

18.3. выплата выходного пособия работнику, не имеющему неснятого (непогашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка*;

18.4. применение мер морального и материального стимулирования:
наставников молодежи;

активистов безвозмездного донорского движения;

общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле), других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

работников, участвующих в культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, общественной жизни коллектива;

работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам);

работников пенсионного возраста, готовых к продолжению трудовой деятельности;

медицинских работников, привлекаемых к работе сверх продолжительности рабочего времени по основной работе;

работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих) востребованным в организации;

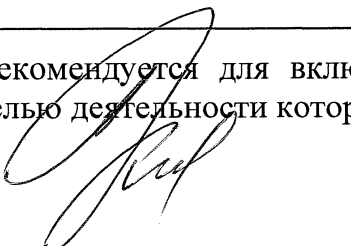
работников, которые после срока обязательной работы по распределению (направлению) продлили (заключили новый) контракт на максимальный срок;

выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу, с целью закрепления их на рабочих местах;

18.5. представление единовременной материальной помощи в размере не менее одной минимальной заработной платы лицам, уволенным после прохождения срочной военной службы и принятым на прежнее место работы;

18.6. предоставление преимущественного права матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до 16 лет, на отпуск в летнее или другое удобное для них время;

*Рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли.




18.7. выплата из средств нанимателя*:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, в том числе прекратившим трудовые отношения по причине потери трудоспособности – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи, в том числе ее выплаты частями, определяются коллективным договором;

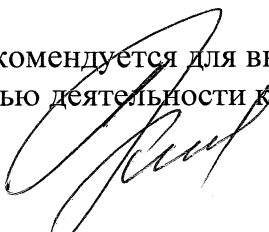
18.8. выплата выходного пособия работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) – в размере не менее одного среднемесячного заработка (единожды)*;

18.9. заключение по окончании срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшим у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок с его письменного согласия, при этом не снижая такому работнику достигнутый уровень оплаты труда*;

18.10. выделение финансовых средств с целью удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

18.11. предоставление ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, матери (мачехе) или отцу

*Рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли.



(отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитываемому) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению*;

18.12. осуществление выплат за счет собственных средств, внебюджетных средств и других мер социальной поддержки бывшим работникам организации, в том числе являющимся ветеранами войны, ветеранами труда, а также имеющим почетные звания «Народный» и «Заслуженный» и др.;

18.13. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации*;

18.14. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием;

18.15. удешевление стоимости горячего питания работникам*;

18.16. предоставление работнику по его ходатайству одного свободного от работы дня в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей во время действия срока предупреждения, при сокращении численности или ликвидации организации, но не менее трех дней в течение срока предупреждения*;

18.17. предоставление отпуска за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством;

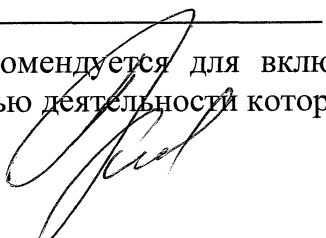
18.18. сохранение за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией);

18.19. установление размера выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в соответствии с коллективными договорами, но не менее трех среднемесячных заработных плат;

18.20. сохранение за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности служащего, профессии рабочего) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;

18.21. осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в

*Рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли.



соответствии с законодательством, а также, при необходимости, дополнительного страхования работающих;

18.22. принятие мер по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

18.23. осуществление выплаты заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя*;

18.24. установление для фармацевтических организаций резервного фонда в размере до 25 процентов годового фонда заработной платы; конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования определяются в коллективном договоре;

18.25. выплата вознаграждения, дополнительное премирование к профессиональным праздникам;

18.26. условия и порядок понижения нормы выработки для молодых рабочих фармацевтических организаций, окончивших учреждения, обеспечивающие получение профессионально-технического образования, общеобразовательные учреждения или прошедших профессиональное обучение непосредственно на производстве;

18.27. установление случаев ограниченной материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю*;

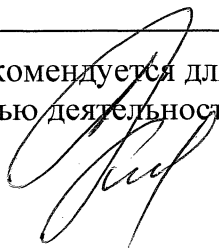
18.28. определение*:

порядка и условий индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;

порядка установления, пересмотра размеров тарифных ставок (тарифных окладов) работникам в период действия настоящего Соглашения;

18.29. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их

*Рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли.



реализации в срок, определенный коллективным договором, по причине экономического, производственного, организационного характера*;

18.30. преимущественное право трудоустройства при сокращении численности или штата работников головной (базовой) организации в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работников дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий*;

18.31. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет по соглашению с нанимателем;

18.32. оплата простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором, в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.)*;

18.33. предоставление дополнительного отпуска, в том числе работающим по совместительству, а также отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы;

18.34. оплата социального отпуска продолжительностью не более 14 календарных дней отцам (отчимам) при рождении ребенка и воспитании его в семье в течение шести месяцев с даты рождения ребенка*;

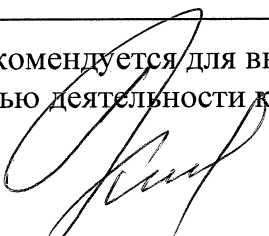
18.35. предоставление дополнительных гарантий работникам, заключившим контракт сроком на 5 лет, в рамках коллективных договоров*;

18.36. оказание материальной помощи работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года;

18.37. создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

18.38. освобождение от работы с охранением места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы на условиях, определенных статьями 103¹ Трудового кодекса Республики Беларусь;

*Рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли.



18.39. недопущение снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

18.40. применение мер дополнительного материального стимулирования*:

обучающимся по востребованным в организации специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих) в размере, определяемом коллективным договором;

работникам востребованных должностей (профессий), заключившим контракт сроком на 5 лет, на условиях и в порядке, предусмотренными коллективным договором. Перечень востребованных должностей (профессий) определяется нанимателем;

установление единовременных выплат лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта;

оказание адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждения образования.

19. Стороны считают необходимым принимать (разрабатывать) совместные меры по решению жилищных проблем работников организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь:

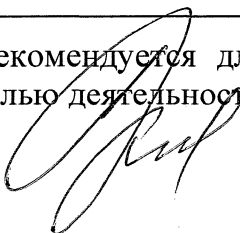
19.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

19.2. ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами об обеспечении работников здравоохранения, нуждающихся в улучшении жилищных условий, благоустроенным жильем, в том числе арендным, а также перед организациями, в хозяйственном введении или оперативном управлении которых находятся общежития, о выделении мест в общежитиях для работников организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

19.3. обеспечить контроль санитарно-технического состояния жилого фонда общежитий организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

19.4. поддерживать предоставление денежных средств на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в порядке, установленном Положением о порядке предоставления взаем

*Рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли.



денежных средств государственными организациями и хозяйственными обществами с долей государства в уставных фондах, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 2006 г. № 296 «Об упорядочении использования финансовых ресурсов государственных организаций и хозяйственных обществ с долей государства в уставных фондах»;

19.5. осуществлять в организациях общественный контроль в области жилищных отношений;

19.6. ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о принятии решений по установлению денежной помощи и выделении средств для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным (перенаправленным) на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, а также врачам-интернам и провизорам-интернам в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, в соответствии с пунктом 28 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 572;

19.7. продолжить работу по организации жилищно-строительных потребительских кооперативов для работников учреждений образования, организаций здравоохранения, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

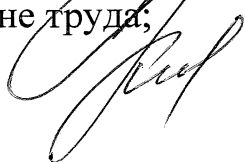
20. Главное управление здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета:

20.1. систематически осуществляет ведомственный контроль за состоянием охраны труда в организациях, принимает меры по совершенствованию этой работы;

20.2. анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, результаты аттестации рабочих мест;

20.3. осуществляет мероприятия, направленные на приведение условий труда в соответствие с требованиями гигиенических нормативов, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

20.4. проводит обучение по охране труда с последующей проверкой знаний руководителей учреждений, их заместителей, специалистов по охране труда;



20.5. ежегодно подводит итоги смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и профилактике производственного травматизма среди подчиненных организаций.

21. Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

21.1. в соответствии с Указами Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами», от 19 июля 2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников» и постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25 августа 2010 г. № 180 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда;

21.2. не реже одного раза в год анализирует состояние работы по профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, полноту предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

21.3. проводит обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда;

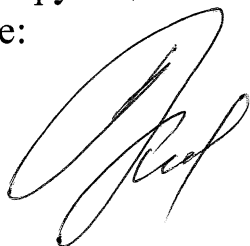
21.4. оказывает методическую помощь общественным инспекторам по охране труда в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда;

21.5. участвует в областном смотре-конкурсе на лучшее проведение общественного контроля по охране труда, анализирует работу профсоюзных комитетов по ежеквартальному подведению итогов работы общественных инспекторов по охране труда с поощрением победителей;

21.6. в ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивает права и законные интересы членов профсоюза;

21.7. оказывает членам профсоюза бесплатную, консультативную помощь по вопросам охраны труда.

22. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 г., других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:



22.1. способствовать внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

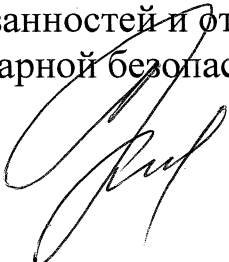
22.2. в установленном порядке принимать меры по сокращению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечению финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах и установить постоянный контроль использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение;

22.3. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

22.4. содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, отвечающим требованиям качества и необходимыми защитными свойствами;

22.5. обязательному включению в локальные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

22.6. обязательному включению в должностные инструкции руководителям, их заместителям, руководителям структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции другим работникам обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности;



22.7. осуществлять постоянный административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, обеспечением работающих санитарной одеждой, средствами индивидуальной защиты и санитарно-бытовыми помещениями, их правильным использованием, проведением аттестации рабочих мест с предоставлением в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством;

22.8. осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

22.9. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

22.10. совершенствовать работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдению производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности в рамках Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения;

22.11. ежегодно на совместных заседаниях коллегии главного управления здравоохранения и президиума областной организации профсоюза подводить итоги работы по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Привлекать к участию в установленном порядке техническую инспекцию труда профсоюза в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов здравоохранения.

23. В целях совершенствования управления охраной труда Стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий для:

23.1. функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

23.2. проведения анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости один раз в полугодие;

23.3. осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) в порядке, установленном законодательством;

23.4. проведения совместных мониторингов организаций здравоохранения и семинаров для специалистов по охране труда и профсоюзного актива.



В рамках Дней охраны труда, месячников по охране труда информировать работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

23.5. в целях распространения положительной практики работы по охране труда, обучения работников отрасли и профсоюзного актива организовать работу базового кабинета охраны труда в учреждении здравоохранения «Гродненский областной клинический перинатальный центр», учреждении здравоохранения «Лидская центральная районная больница», аптечном складе Гродненского торгово-производственного республиканского унитарного предприятия «Фармация»;

23.6. своевременного проведения аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе на вновь созданных рабочих местах, предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством;

23.7. своевременного информирования Министерства здравоохранения Республики Беларусь, главного управления здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, организационных структур профсоюза о несчастных случаях на производстве в соответствии с требованиями Положения о системе управления охраной труда в Министерстве здравоохранения, органах и организациях, входящих в систему Министерства здравоохранения;

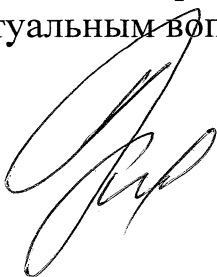
23.8. проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза;

23.9. оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения;

23.10. проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и профилактике производственного травматизма в организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

23.11. участия в установленном порядке общественных инспекторов труда в проводимом нанимателем контроле за соблюдением требований по охране труда в организации;

23.12. организации и проведения не реже двух раз в год семинаров по актуальным вопросам охраны труда для специалистов по охране труда.



24. С целью охраны здоровья работников Стороны договорились содействовать:

24.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работниками здравоохранения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и (или) на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья;

24.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

24.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одеждой, соответствующими требованиям нормативных правовых актов, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

24.4. выполнению рекомендаций по результатам акта периодического медицинского осмотра работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Обеспечению медицинской реабилитации, оздоровлению и (или) санаторно-курортному лечению работников, имеющих профессиональное заболевание, а также перенесших другие заболевания, связанные с профессиональной деятельностью;

24.5. первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи в государственных учреждениях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

24.6. проведению анализа заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

24.7. оборудованию комнат приема пищи и организации горячего питания для работников;



24.8. соблюдению санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах, оборудованию по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха, оснащенных необходимой мебелью и бытовой техникой;

24.9. гарантированному своевременному переводу беременных женщин, занятых на тяжелых работах и (или) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющих заключение врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии о необходимости перевода на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

24.10. проведению среди работников здравоохранения разъяснительной работы, направленной на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровья коллег;

24.11. использованию санитарно-технических, архитектурно-планировочных, организационно-технологических, медико-профилактических и иных мер по регламентации условий труда при работе в условиях повышенных температур;

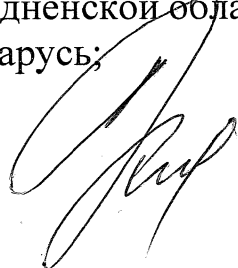
24.12. предоставлению наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах, при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года);

24.13. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами смывающими и обезвреживающими средствами;

24.14. осуществлению мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации выявлены несоответствия рабочих мест гигиеническим нормативам.

25. С целью пропаганды и активизации здорового образа жизни среди работников организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, организации активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, Стороны договорились:

25.1. продолжить работу по совершенствованию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;



25.2. направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий, проводимых в организациях Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, а также межотраслевых спортивно-массовых мероприятий;

25.3. осуществлять направление работников организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о проведении на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в том числе с сохранением среднего заработка;

25.4. предусматривать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

25.5. содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем;

25.6. поддерживать участие спортивных команд организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в международных отраслевых спортивных мероприятиях.

ГЛАВА 5 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

26. Стороны договорились о выполнении следующих мероприятий по кадровому обеспечению здравоохранения:

26.1. проводить работу по недопущению роста безработицы выше предельного уровня, установленного Государственной программой содействия занятости населения Республики Беларусь для области, ликвидации организаций, их перепрофилирования и реорганизации, влекущих за собой массовые увольнения (в соответствии с критериями массового высвобождения работников, установленными законодательством Республики Беларусь);

26.2. систематически проводить анализ кадрового обеспечения организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь медицинскими, фармацевтическими работниками, причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования увольняющихся работников;



26.3. продолжить работу по обеспечению эффективного использования и развития кадрового потенциала системы здравоохранения;

26.4. осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

26.5. в случае ликвидации, реорганизации организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, а также прекращения деятельности филиалов, представительств или иных обособленных подразделений, сокращения численности или штата, орган управления здравоохранением, наниматели должны уведомлять об этом соответствующие профсоюзные органы и работников не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения) и совместно с профсоюзными организациями разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

гарантии выплат и компенсации;

перевод на имеющиеся вакансии;

переподготовку по новым специальностям;

переселение в другую местность с предоставлением жилья в оговоренные сроки;

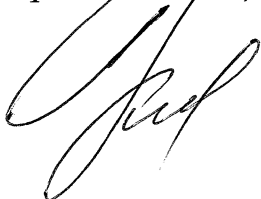
другие социальные гарантии;

26.6. осуществлять расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев третьего, седьмого и восьмого пункта 7) с предварительного согласия профсоюзного комитета;

26.7. производить оплату при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине в размере не ниже двух третей установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за все время отстранения от работы;

26.8. предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);



матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекуну (попечителю), на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более несовершеннолетних детей;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в организации;

одному из супругов, если в организации работают и подлежат сокращению оба супруга из одной семьи;

женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

26.9. осуществлять заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, в строгом соответствии с законодательством;

26.10. заключать по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

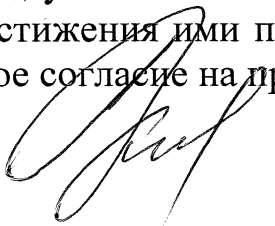
26.11. производить перевод на контрактную форму найма работников организации – членов профсоюза после предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления профсоюзного комитета организации (профорганизатора);

26.12. производить обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника – члена профсоюза с участием представителя профсоюзного комитета;

26.13. при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести его на контрактную форму найма, предоставлять работнику за один месяц проект контракта, предлагаемого для заключения;

26.14. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);



у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву – на срок не менее чем до окончания срока службы;

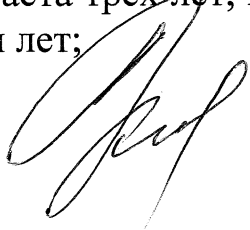
26.15. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования – до окончания ими учреждения образования;

26.16. осуществлять продление контракта по соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок до истечения максимального срока действия контракта.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон с работниками, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных коллективным договором) – на срок пять лет;

26.17. осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), отцом (отчимом), членом семьи, опекуном (попечителем), воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительном (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-им) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

26.18. осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном (попечителем), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а в случаях, если они приступили к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;



26.19. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками государственных медицинских, фармацевтических научных организаций, государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, избранными по конкурсу, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, не менее чем на срок их избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством);

26.20. осуществлять письменное предупреждение каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта;

26.21. производить увольнение по истечении срока действия контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей и опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель;

26.22. признавать уважительными причинами для досрочного расторжения срочного трудового договора по требованию работника:

состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту (на основании подтверждающих документов);

избрание на выборную должность;

выход на пенсию;

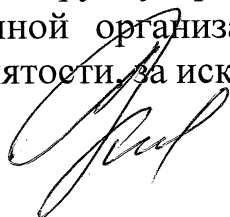
необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе (на основании подтверждающих документов);

добровольное поступление на военную службу по контракту;

зачисление в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования, для получения образования в дневной форме получения образования;

перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность;

трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данной организации отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных),



перераспределенных (перенаправленных) на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение 2-х лет);

в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата работника ниже минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек за предшествующий квартал);

переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу;

иные уважительные причины, исключающие возможность продолжения работы, при предоставлении подтверждающих документов;

26.23. не допускать подмены трудовых отношений заключением гражданско-правовых договоров на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта);

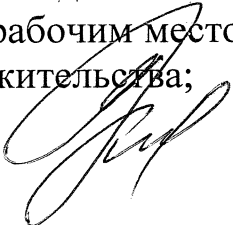
26.24. производить выплату выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями);

26.25. предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной или медико-реабилитационной экспертной комиссии.

ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

27. В области социальной защиты молодежи Стороны считают необходимым принятие мер по:

27.1. обеспечению выпускников государственных высших и средних медицинских и фармацевтических учебных заведений, обучающихся на бюджетной и коммерческой основе, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных на срочную службу после окончания названных учебных заведений и не имевших на момент призыва рабочего места), первым рабочим местом в соответствии с законодательством, независимо от места жительства;



27.2. обеспечению условий для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

27.3. разработке и внедрению совместных программ адаптации на рабочих местах, развитию наставничества в работе с выпускниками, распределенными (направленными), перераспределенными (перенаправленными) на работу в организации Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, проведению торжественных мероприятий «Посвящение в профессию» и др.;

27.4. выделению средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самостоятельного художественного творчества;

27.5. проведению совместных мероприятий по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения.

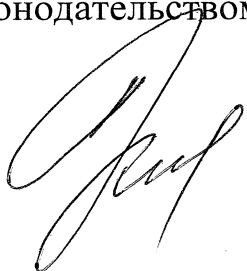
28. Стороны пришли к соглашению:

28.1. об обязанности руководителей организаций здравоохранения оказывать содействие в решении вопросов обеспечения жильем выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным (перенаправленным) учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилым помещением;

28.2. руководителям организаций здравоохранения, принимая на работу студентов, учащихся, распространять на них в полной мере условия премирования и оказания материальной помощи, предусмотренные коллективным договором;

28.3. для обеспечения социальной поддержки молодых специалистов, а также выпускников, направленных на работу устанавливать им дополнительную надбавку за сложность и напряженность работы в размере 20 процентов оклада, а закончившим учебное заведение с отличием – 40 процентов;

28.4. обеспечить денежную выплату иногородним студентам и иным учащимся государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским образованием, для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их поселения в общежитиях в соответствии с законодательством;



28.5. освобождать от уплаты за общежитие студентов и учащихся – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидов, детей из семей погибших военнослужащих, детей из семей, приравненных к инвалидам Великой Отечественной войны I-II групп;

28.6. выплачивать выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным (перенаправленным) на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, а также врачам-интернам, провизорам-интернам ежемесячно денежные средства, не менее одной базовой величины, на частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях найма жилья в соответствии с коллективным договором;

28.7. добиваться обеспечения выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу в органы и организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, благоустроенным жильем, местом в общежитиях;

28.8. способствовать предоставлению мест в общежитиях для иногородних студентов и иных учащихся, в том числе заселению на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности по согласованию с ними;

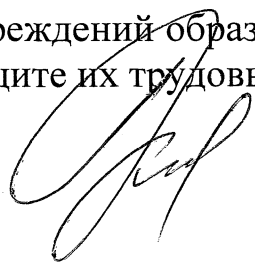
28.9. предоставлять отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования в вечерней или заочной форме его получения;

28.10. применять формы наставничества в организации согласно Типовому положению о наставничестве, утвержденному постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 27 января 2011 г. № 2 и нормативным правовым актам Министерства здравоохранения Республики Беларусь по вопросам порядка и условий организации наставничества.

Вносить в коллективные договоры организаций положения о дополнительном стимулировании работы наставников: установление дополнительной надбавки за сложность и напряженность работы, премирование, учреждение грамоты «Лучший наставник организации», продление контракта на максимальный срок, дополнительные дни отпуска и др.;

28.11. создать условия для питания обучающихся, проводить мероприятия по удешевлению стоимости питания;

28.12. способствовать обеспечению выпускников медицинских учреждений образования информационно-методическими материалами по защите их трудовых прав и гарантий;



28.13. выплачивать профсоюзные стипендии учащейся молодежи, совмещающей высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

28.14. осуществлять мероприятия по обеспечению оздоровления и санаторно-курортного лечения нуждающихся в нем обучающихся;

28.15. способствовать развитию массовой физической культуры и спорта, в том числе путем проведения круглогодичных спартакиад среди учащейся молодежи.

29. Стороны пришли к соглашению о необходимости продолжения в установленном порядке мероприятий, обеспечивающих социальное партнерство в области медицинского образования, в том числе по следующим направлениям:

29.1. учитывая, что обучающиеся не являются работниками организаций и не могут быть субъектами коллективных договоров, для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов обучающихся заключаются соглашения между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся в качестве приложений к коллективному договору соответствующей организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

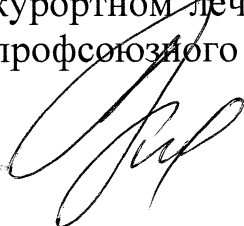
Данные соглашения могут устанавливать для обучающихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующей организации, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим Соглашением;

29.2. локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе правила внутреннего трудового распорядка медицинских учреждений образования и общежитий, пропускного режима и работы общежитий, принимаются в медицинском учреждении образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся;

29.3. председатели профсоюзных комитетов обучающихся включаются в состав ректоров, советов медицинских учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности обучающихся;

29.4. решение вопросов обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ, осуществляется в порядке, определенном законодательством, с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся;

29.5. ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределение путевок осуществляется с участием профсоюзного комитета обучающихся;



29.6. оплата услуг, в том числе коммунальных платежей, по содержанию помещений профсоюзных комитетов обучающихся производится за счет средств, полученных медицинским учреждением образования от внебюджетной деятельности и иных источников, приносящих доход.

30. Стороны договорились осуществлять общественный контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по реализации гарантий, защите законных прав и интересов работающих, обучающихся, выпускников, в том числе работы студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания медицинских учреждений образования.

ГЛАВА 7

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

31. Главное управление здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета обязуется:

31.1. соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействовать их деятельности;

31.2. сохранять гарантии, предусмотренные для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

32. Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения обязуется:

32.1. содействовать укреплению дисциплины, порядка и организованности в организациях, добиваться реализации мер, направленных на улучшение условий труда, повышение социальной защищенности работников и членов их семей;

32.2. своевременно выполнять обязательства, предусмотренные в Положении о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза из средств профсоюзного бюджета Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, утвержденном постановлением VIII Пленума областного комитета Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 10 марта 2023 г. № 5;



32.3. заблаговременно изучать потребности членов профсоюза о нуждаемости их в санаторно-курортном лечении, оказывать помощь в приобретении путевки в профсоюзные здравницы с учетом установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки в размере 25 процентов от стоимости.

33. Стороны пришли к соглашению:

33.1. представлять первичной профсоюзной организации, по ее запросу, информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и реализации прав по защите трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза. Создавать в организациях условия для информирования коллективов о практической деятельности профсоюза;

33.2. обеспечивать безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

33.3. производить дополнительное материальное стимулирование неосвобожденным от работы председателям первичных профсоюзных организаций за содействие в вопросах охраны труда, обеспечение дисциплины и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе путем:

установления дополнительной надбавки за сложность и напряженность работы в размере не менее 40 процентов оклада или дополнительного премирования для работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями;

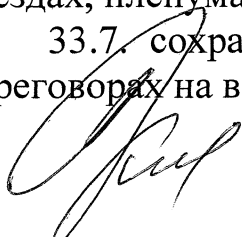
установления за счет средств нанимателя ежемесячной доплаты в размере не менее 20 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе в иных организациях, кроме бюджетных организаций;

33.4. включать председателя профсоюзной организации в состав руководящих органов и формирований организации;

33.5. премировать профсоюзный актив в порядке и на условиях, установленных Положением для соответствующих руководителей, работников из бюджетных средств и средств, получаемых от приносящей доходы деятельности;

33.6. предоставлять возможность (время) членам профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, с сохранением среднего заработка;

33.7. сохранять средний заработок участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;



33.8. осуществлять расторжение, прекращение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), в том числе не продление (не заключение) контракта, когда такое решение исходит от нанимателя, а также наложение дисциплинарных взысканий, уменьшение (лишение) премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

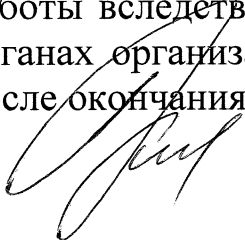
Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством;

33.9. предоставлять на основании коллективных договоров (соглашений) в безвозмездное пользование профсоюзам (их организациям) помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии с законодательством;

33.10. отчислять нанимателями денежные средства профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, оздоровления и реабилитации работников, возрождения национальной культуры, проведения туристско-экскурсионных мероприятий, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, для бюджетных организаций – не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

33.11. совместно с нанимателями и другими заинтересованными проводят работу по оздоровлению работников и членов их семей посредством вовлечения их к занятиям физической культурой, спортом и туризмом, используя при этом возможности установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки на проживание в объектах гостиниц и туристических оздоровительных комплексов системы туристско-экскурсионного унитарного предприятия «Беларустурист»;

33.12. гарантировать работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, предоставление прежней или равноценной работы после окончания их полномочий в выборном профсоюзном органе.



ГЛАВА 8

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

34. Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия сторон настоящее Соглашение может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия настоящего Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимание обстоятельств.

35. Каждая из сторон несет ответственность за реализацию настоящего Соглашения в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством.

36. Стороны обеспечивают взаимное предоставление необходимой информации для изучения хода выполнения обязательств Соглашения.

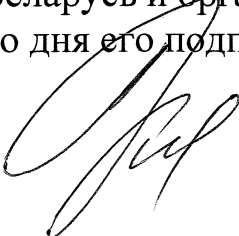
37. Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.

38. Стороны договорились о доведении текста настоящего Соглашения до сведения руководителей органов и организаций Гродненской области системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и организационных структур профсоюза в течение одного месяца со дня его подписания.



39. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, руководствуясь законодательством, определяющим порядок их разрешения.

40. Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся не реже двух раз в год.

Результаты выполнения настоящего Соглашения за год заслушиваются на коллегии главного управления здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, за полугодие – на заседании президиума областного комитета Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения с участием представителей главного управления здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета.

41. Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, отражаются в установленном законодательством порядке в коллективных договорах организаций и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

По поручению Сторон настоящее Соглашение подписали от:

Главного управления здравоохранения
Гродненского областного
исполнительного комитета

Начальник Л.Н.Кеда



Гродненской областной организации
Белорусского профессионального
союза работников здравоохранения

Председатель В.Р.Голяк

